

## FICHES DE POSTES

## Panorama des jobs en or

## FINANCE &amp; COMPTABILITÉ

Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité (- à +++)
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	>12 ans		
<b>FINANCE</b>						
Directeur-riche/responsable financier	NA	NA	90 à 120 K€	>120 K€	10 à 30 %	-
Contrôleur financier	42 à 55 K€	55 à 70 K€	70 à 90 K€	>85 K€	10 à 15 %	+
Responsable consolidation	NA	NA	80 à 110 K€	>100 K€	10 à 30 %	++
<b>Chargé-e de consolidation</b>	<b>42 à 55 K€</b>	<b>55 à 75 K€</b>	<b>70 à 90 K€</b>	<b>80 à 100 K€</b>	<b>10 à 15 %</b>	<b>+++</b>
Responsable du contrôle de gestion	NA	NA	70 à 100 K€	>90 K€	10 à 20 %	+
Contrôleur-euse de gestion technique	42 à 55 K€	55 à 70 K€	60 à 80 K€	70 à 90 K€	5 à 15 %	+++
Contrôleur-euse de gestion frais généraux	40 à 55 K€	55 à 65 K€	55 à 75 K€	70 à 80 K€	5 à 15 %	++
Chef-ffe de projet finance	NA	50 à 70 K€	60 à 80 K€	70 à 100 K€	5 à 15 %	++
<b>COMPTABILITÉ</b>						
Directeur-riche comptable	NA	NA	70 à 90 K€	>80 K€	10 à 20 %	+
Responsable comptabilité générale	NA	55 à 75 K€	65 à 80 K€	75 à 90 K€	5 à 15 %	++
Responsable comptabilité technique	NA	55 à 75 K€	65 à 80 K€	75 à 90 K€	5 à 15 %	++
Comptable général	40 à 50 K€	50 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %	+++
Comptable technique	40 à 50 K€	50 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %	+++
<b>REPORTING RÉGLEMENTAIRE</b>						
Chargé-e de reporting réglementaire	40 à 55 K€	50 à 65 K€	55 à 70 K€	>65 K€	0 à 10 %	+++
Responsable comptabilité multinormes	NA	NA	75 à 90 K€	>80 K€	5 à 15 %	++
Chef-ffe de projet réglementaire/normes	NA	55 à 65 K€	60 à 80 K€	>80 K€	5 à 15 %	++

\* NA : non applicable

## Focus sur le-a chargé-e de consolidation

## QUELLE EST SA FONCTION ?

- Le-a chargé-e de consolidation est chargé-e de consolider les bilans comptables et financiers (états mensuels, trimestriels, semestriels et annuels) des différentes sociétés et filiales d'un groupe afin d'élaborer un bilan consolidé.
- Le-a chargé-e de consolidation, vérifie la bonne application des normes comptables et participe à la mise en place et au contrôle des applications informatiques dédiés à la consolidation et au reporting.
- Le-la chargé-e de consolidation est présent-e principalement dans les grands groupes ou groupes de taille intermédiaire.

## QUEL EST SON PROFIL ?

- Généralement, avant d'exercer la fonction de chargé-e de consolidation, il-elle est passé-e par l'audit externe ou le conseil.

- Il-elle est souvent diplômé-e d'un niveau bac+5, master CCA, DSCG, école de commerce avec option finance.

## QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Le-a chargé-e de consolidation peut espérer évoluer vers une fonction managériale comme responsable de la consolidation, sur une fonction plus technique de type expert-e normatif-ve ou sur les métiers du contrôle de gestion.

## L'ANALYSE D'APTIC

- Les métiers de la consolidation sont des métiers historiquement pénuriques pour lesquels l'employabilité des candidats est très forte.
- Le métier de la consolidation suppose une part de production récurrente et une charge de travail très importante ce qui justifie des niveaux de rémunération élevée.

## Marché en saturation

Avec peu de nouveaux entrants, les métiers de la finance et de la comptabilité intéressent de moins en moins les jeunes diplômés. Cela conduit à un marché en saturation et oblige les entreprises à continuer d'augmenter leurs budgets de recrutement dans l'espoir d'attirer les candidats. Nous avons également remarqué que les métiers de la comptabilité et la finance étaient en général les premiers concernés par ces augmentations significatives au sein des structures.

Source : Aptic

## RISQUES, CONFORMITÉ &amp; AUDIT

Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	>12 ans		
<b>DIRECTION DES RISQUES</b>						
Directeur-riche/responsable des risques	NA	NA	90 à 120 K€	>120 K€	10 à 30 %	+
Analyste risques marché	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	5 à 15 %	+++
Analyste risques crédit/contreparties	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	5 à 15 %	++
Analyste risques opérationnels	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	5 à 15 %	++
Analyste risques IT	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	10 à 25 %	++
<b>CONFORMITÉ/CONTRÔLE INTERNE</b>						
Responsable du contrôle interne	NA	NA	70 à 100 K€	>90 K€	10 à 20 %	+
Contrôleur-euse interne	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>80 K€	5 à 15 %	++
<b>AUDIT</b>						
Directeur-riche/responsable de l'audit	NA	NA	90 à 120 K€	>120 K€	10 à 20 %	-
<b>Auditeur.euse interne</b>	<b>42 à 55 K€</b>	<b>55 à 80 K€</b>	<b>75 à 90 K€</b>	<b>&gt;80 K€</b>	<b>5 à 15 %</b>	<b>+++</b>
Auditeur-euse externe assurance	40 à 55 K€	55 à 80 K€	75 à 100 K€	NA	10 à 20 %	+++

\* NA : non applicable

## Focus sur le-a auditeur-euse interne

## QUELLE EST SA FONCTION ?

- L'auditeur-trice interne permet à une organisation de s'assurer d'un bon degré de contrôle de ses opérations.
- Il-elle permet de s'assurer de l'adéquation des activités des entités opérationnelles avec la stratégie des groupes.
- L'auditeur-trice interne apporte de la valeur ajoutée en assurant également une fonction de conseil auprès de la direction générale.
- Il-elle évolue de manière transverse sur l'ensemble des aspects de l'entreprise (métier, RH, finance..).

## QUEL EST SON PROFIL ?

- L'audit interne est un point d'entrée dans l'entreprise après un diplôme de type bac+5 ou après une première expérience dans l'audit externe.
- Il peut être également une évolution après une première expérience opérationnelle au sein de l'entreprise.
- L'auditeur-trice interne est avant tout à la fois un-e généraliste et un-e spécialiste : il-elle doit faire preuve de curiosité car il-elle peut

être amené-e à travailler sur l'ensemble des problématiques d'une structure afin de respecter le plan d'audit.

- Des équipes d'auditeurs-trices internes dotés d'une forte compétence actuarielle se sont fortement développées ces dernières années.

## QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Du fait de son champ d'intervention très large, une expérience dans l'audit interne ouvre de nombreuses opportunités d'évolution au sein de l'entreprise.

## L'ANALYSE D'APTIC

- Au début ou en cours de carrière, l'audit interne reste un passage très apprécié par les employeurs et très riche pour les candidats. En effet, cette expérience permet d'acquérir une capacité à prendre de la hauteur sur les sujets et à disposer d'une vision macro-économique de l'entreprise.
- Cette expérience peut aussi permettre d'accéder à une évolution transverse dans la structure ou en externe.

## Le vent en poupe

Dans un contexte macro-économique complexe avec des évolutions réglementaires, normatives et digitales, les métiers du risque ont le vent en poupe. Pour les candidats-es, le conseil est souvent une première étape avant de se spécialiser dans les risques pour intégrer un client final.

Source : Aptic



## JURIDIQUE & CONFORMITÉ

Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	>12 ans		
<b>JURIDIQUE</b>						
Directeur-riche/responsable juridique	NA	NA	75 à 100	100 à 130 k€	10 à 15 %	+
Juriste assurances de personnes/santé-prévoyance	35 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100k€	5 à 10 %	++
Juriste assurances IARD	35 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100k€	5 à 10 %	++
Juriste assurances-grands comptes-international	40 à 50k€	50 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100k€	5 à 10 %	+++
<b>Juriste assurances-digital</b>	<b>40 à 50k€</b>	<b>50 à 65 k€</b>	<b>65 à 80 k€</b>	<b>80 à 100k€</b>	<b>5 à 10 %</b>	<b>+++</b>
Juriste-protection juridique	25 à 35 k€	35 à 50 k€	50 à 65 k€	65 à 90 k€	5 à 10 %	+
<b>CONFORMITÉ/CONTRÔLE INTERNE</b>						
Directeur-riche/responsable de la conformité	NA	NA	75 à 100 k€	100 à 130 k€	10 à 15 %	+
Chargé-e de la conformité réglementaire	40 à 50 k€	50 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %	+++
Chargé-e de conformité sécurité financière LCB-FT	35 à 45 k€	45 à 65 k€	65 à 80 k€	80 à 100 k€	5 à 10 %	++

\* NA : non applicable

### Focus sur le-a juriste assurances-digital

#### QUELLE EST SA FONCTION ?

- Le-a juriste assurance spécialisé-e sur les enjeux IT et digitaux va s'assurer de garantir la sécurité juridique liée à la digitalisation du secteur de l'assurance (dématérialisation des échanges, parcours client en ligne, etc.).
- Il-elle travaille de manière transverse avec l'ensemble des directions opérationnelles et ses homologues juridiques.
- Il-elle fonctionne en mode gestion de projets notamment sur la conformité juridique des nouveaux modes dématérialisation de contrôle.

#### QUEL EST SON PROFIL ?

- Le-a juriste assurances-digital est majoritairement diplômé-e d'un 3<sup>e</sup> cycle en droit des affaires et/ou droit des assurances.
- Il-elle bénéficie d'une première expérience soit en tant que juriste

au sein d'entreprises du secteur digital, soit en tant que juriste au sein d'acteurs de l'assurance.

- Il-elle a un goût fort pour l'innovation informatique et digitale, un peu « geek ».
- La maîtrise de l'anglais est indispensable à cause de forts enjeux internationaux.

#### QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- De manière classique, ce-ette juriste pourra évoluer sur des fonctions managériales ou d'expertise.

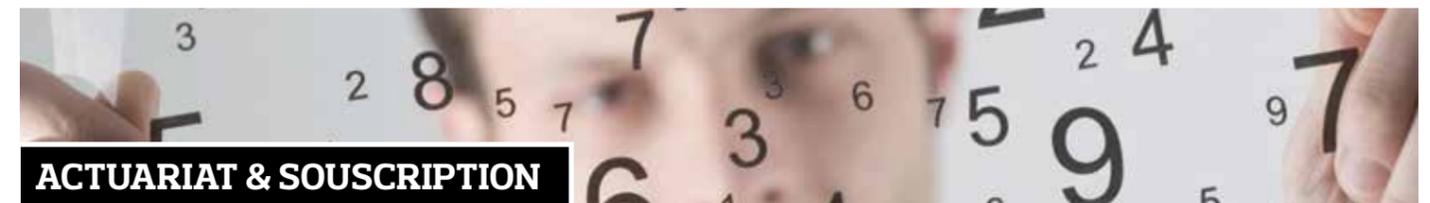
#### L'ANALYSE D'APTIC

- Cette double expertise assurantielle et IT/Digital va être de plus en plus prisée parmi les juristes, notamment par les start-up, nouveaux acteurs émergents du monde de l'assurance.

### Double spécialisation

La pression sur les profils juridiques et conformité reste extrêmement forte dans le secteur de l'assurance, plus encore que dans d'autres secteurs. On voit également continuer à grandir parmi les besoins en recrutement juridique, la recherche de profils ayant une double spécialisation en droit des assurances mais aussi en droit du numérique, du fait de la digitalisation accélérée du secteur.

Source : Aptic



## ACTUARIAT & SOUSCRIPTION

Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	>12 ans		
<b>ACTUARIAT</b>						
Actuaire tarificateur	40 à 55 k€	55 à 70 k€	70 à 85 k€	>80 k€	5 à 15 %	+++
Actuaire inventaire	40 à 50 k€	50 à 65 k€	60 à 80 k€	>75 k€	5 à 15 %	++
Consultant-e en actuariat	42 à 60 k€	60 à 80 k€	80 à 110 k€	>100 k€	10 à 20 %	+++
Actuaire ALM	42 à 55 k€	55 à 70 k€	65 à 80 k€	>75 k€	5 à 15 %	++
Actuaire Solvabilité II/IFRS17	42 à 55 k€	60 à 80 k€	75 à 90k€	>90 k€	10 à 15 %	+++
Directeur-riche/responsable de département	NA	NA	70 à 100 k€	>90 k€	10 à 20 %	+
Directeur-riche/responsable technique	NA	NA	NA	>110 k€	10 à 25 %	+
<b>SOUSCRIPTION</b>						
Assistant-e de souscription/souscripteur-euse junior	37 à 40 k€	40 à 50 k€	50 à 57 k€	>55 k€	0 à 10 %	+++
Ingénieur-e prévention	40 à 50 k€	50 à 70 k€	60 à 80 k€	>75 k€	0 à 10 %	++
Souscripteur-euse vie (prévoyance/santé)	38 à 45 k€	45 à 60 k€	55 à 70 k€	>65 k€	5 à 15 %	++
<b>Souscripteur-euse construction/risques techniques</b>	<b>40 à 55 k€</b>	<b>55 à 70 k€</b>	<b>70 à 85 k€</b>	<b>&gt; 85 k€</b>	<b>10 à 20 %</b>	<b>+++</b>
<b>Souscripteur-euse dommages</b>	<b>40 à 55 k€</b>	<b>55 à 70 k€</b>	<b>70 à 85 k€</b>	<b>&gt; 85 k€</b>	<b>10 à 20 %</b>	<b>+++</b>
<b>Souscripteur-euse responsabilité civile</b>	<b>40 à 55 k€</b>	<b>55 à 70 k€</b>	<b>70 à 85 k€</b>	<b>&gt; 85 k€</b>	<b>10 à 20 %</b>	<b>+++</b>
Directeur-riche/responsable souscription	NA	NA	80 à 110 k€	>100 k€	10 à 25 %	++

Source : Aptic \* NA : non applicable

### Un marché pénurique

Le marché de l'actuariat reste un marché très pénurique notamment pour les candidats ayant une expérience entre trois et six ans qui sont ceux pour lesquels nous observons une hausse constante des rémunérations située entre 10 à 20 % sur les deux dernières années. Nous observons une demande plus importante sur les métiers de l'actuariat normatif et de la tarification. La souscription reste un métier d'expert et mature que peu de nouveaux candidats viennent rejoindre.

### Focus sur le-a souscripteur-euse

#### QUELLE EST SA FONCTION ?

- Le-a souscripteur-euse risques d'entreprise détermine et établit pour une clientèle entreprise ou collectivités locales les modalités de souscription des contrats, (à savoir les éléments de tarification, la mise en place des garanties), après avoir effectué les analyses liées aux risques à assurer et évalué les enjeux financiers qui peuvent être engagés en cas de sinistres.
- Le-a souscripteur-euse est en général spécialisé-e en fonction du type d'entreprise pour lequel il-elle travaille (collectivités locales, transport, énergie...) et des types de risque qu'il-elle doit assurer (construction, responsabilité civile...).

#### QUEL EST SON PROFIL ?

- De formation supérieure, il-elle est issu-e d'écoles type école de commerce, école d'ingénieur, école d'actuariat, école d'assurance ou master 2 en droit assurance.
- Il-elle dispose de compétences techniques et juridiques en assurances et connaissances financières et statistiques pour être en capacité d'évaluer les enjeux économiques des risques à assurer.
- Il-elle possède également des qualités suivantes :
  - esprit d'analyse, de synthèse et aisance rédactionnelle,

- qualités commerciales, sens de la négociation, force d'argumentation,
- résistance au stress et qualités d'organisation.

#### QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Au fil des années, le-a souscripteur-euse voit ses responsabilités (autorité de souscription) devenir de plus en plus importantes.
- Il-elle peut évoluer comme responsable de souscription, passer sur un marché international, sur des risques plus importants ou encore évoluer en réassurance.

#### L'ANALYSE D'APTIC

- Face à l'évolution des entreprises et à l'apparition de nouveaux risques (comme la cyber-criminalité), des impératifs de réactivité et d'adaptabilité sont de plus en plus attendus au sein des équipes de souscription.
- Par ailleurs, face à une concurrence accrue et un contexte réglementaire plus contraignant, les acteurs-rices de l'assurance doivent adapter leurs offres de couverture et proposer des services différenciant. Cela conduit les équipes de souscription à travailler de plus en plus étroitement avec les directions marketing mais également informatiques, pour développer la partie digitale également plus présente.



Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	>12 ans		
Directeur-riche/responsable marketing	NA	NA	90 à 120 K€	>100 K€	10 à 20 %	-
Responsable marketing produit	NA	NA	70 à 90 K€	>80 K€	5 à 15 %	+
Responsable de la connaissance client	NA	NA	75 à 95 K€	>85 K€	5 à 15 %	++
<b>Chef-fe de produit</b>	<b>40 à 50 K€</b>	<b>45 à 60 K€</b>	<b>60 à 80 K€</b>	<b>&gt;70 K€</b>	<b>5 à 15 %</b>	<b>+</b>
Data Scientist	42 à 55 K€	55 à 75 K€	70 à 85 K€	>75 K€	5 à 15 %	+++
Chargé-e de communication	35 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %	+
Chargé-e d'événementiel	35 à 45 K€	45 à 60 K€	55 à 65 K€	>60 K€	0 à 10 %	+

\* NA : non applicable

## Focus sur le-a chef-fe de produit marketing

### QUELLE EST SA FONCTION ?

Le-a chef-fe de produit marketing est en charge de concevoir des services d'assurance en corrélation avec les évolutions de marché et les besoins des consommateurs. Il-elle se base sur une veille marché et des études de marché pour offrir des solutions pertinentes et positionner le service au tarif approprié.

### QUEL EST SON PROFIL ?

De formation bac+5, il-elle est issu-e d'une école type école de commerce, de communication ou école d'ingénieur avec une spécialisation en marketing.  
Le poste de chef-fe de produit marketing est accessible après quelques années d'expérience à un poste d'assistant-e produit. Les recruteurs apprécieront des qualités comme l'autonomie, la réactivité

et la capacité à prendre des initiatives. La maîtrise de l'anglais pourra également être exigée selon les structures.

### QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

Le-la chef-fe de produit marketing pourra évoluer vers un poste de chef-fe de marque, de chef-fe de marché ou après plusieurs années d'expérience vers le métiers de responsable marketing.

### L'ANALYSE D'APTIC

Dans un marché qui s'est très fortement digitalisé au cours de ces dernières années, le rôle du-la chef-fe de produit marketing a fortement évolué, s'est enrichi, il est de fait de plus en plus recherché sur le marché.

## Des métiers prometteurs

La digitalisation massive est l'une des avancées la plus flagrante de ces dernières années. Elle a complètement bousculé le regard des entreprises. Auparavant perçus comme étant uniquement des charges financières et souvent les métiers dont on se séparait le plus facilement, les chefs de produit marketing sont désormais au centre des décisions stratégiques et bénéficient d'investissements importants. Le traitement et gestion de la data ainsi que celui de la personnalisation des messages marketing sont des spécialités qui ont de beaux jours devant elles.

Source: Aptic



Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	> 12 ans		
<b>PRODUCTION</b>						
Directeur-riche/responsable assurance de personnes	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %	++
Gestionnaire assurance vie et succession	32 à 35 K€	35 à 42 K€	42 à 50 K€	>50 K€	0 à 10 %	++
Gestionnaire production santé	25 à 27 K€	27 à 32 K€	32 à 37 K€	>35 K€	NA	+
Gestionnaire production prévoyance	27 à 30 K€	30 à 35 K€	35 à 45 K€	>45 K€	NA	++
Gestionnaire production retraite	25 à 27 K€	27 à 30 K€	30 à 35 K€	>35 K€	NA	+
Directeur-riche/responsable IARD	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %	++
Gestionnaire production (RC, dommages, construction, transport)	35 à 40 K€	40 à 45 K€	45 à 55 K€	>55 K€	0 à 10 %	+++
<b>Coordinateur-riche international-e</b>	<b>38 à 42 K€</b>	<b>42 à 48 K€</b>	<b>48 à 55 K€</b>	<b>&gt;55 K€</b>	<b>0 à 10 %</b>	<b>+++</b>
Gestionnaire production IARD (auto, habitation)	30 à 35 K€	35 à 38 K€	38 à 45 K€	>45 K€	0 à 10 %	+++
<b>SINISTRES</b>						
Directeur-riche/responsable sinistres	NA	55 à 75 K€	70 à 90 K€	>80 K€	0 à 10 %	++
Gestionnaire prestations prévoyance	30 à 32 K€	32 à 35 K€	35 à 45 K€	>45 K€	NA	++
Gestionnaire prestation santé	25 à 28 K€	28 à 32 K€	32 à 37 K€	>37 K€	NA	++
Gestionnaire prestation retraite	25 à 28 K€	29 à 32 K€	33 à 37 K€	>37 K€	NA	++
Gestionnaire sinistres (RC, dommages, construction)	35 à 40 K€	40 à 50 K€	50 à 60 K€	>60 K€	0 à 10 %	+++
Gestionnaire sinistres IARD (auto, habitation)	30 à 32 K€	32 à 38 K€	38 à 45 K€	>45 K€	0 à 10 %	+++
<b>SERVICE CLIENT</b>						
Directeur-riche/responsable de la relation clients	NA	55 à 70 K€	65 à 80 K€	>80 K€	10 à 20 %	+++
Gestionnaire relation clients	28 à 32 K€	32 à 37 K€	37 à 45 K€	>45 K€	10 à 20 %	+++
Téléconseiller-ière	25 à 27 K€	27 à 32 K€	32 à 37 K€	>35 K€	10 à 20 %	++

Source: Aptic \* NA : non applicable

## Renforcer la qualité de gestion

Les métiers en back-middle office assurance restent des fonctions en forte demande pour tous les acteurs. Les compagnies et courtiers, dans un souhait de renforcer leur qualité de gestion et de maintenir un niveau de service élevé dans le suivi des indemnités, ont besoin de renforcer leurs équipes. De plus, les interlocuteurs internes ont besoin de services back et middle-office solides afin de conquérir de nouvelles parts de marché, cela leur offre de nombreuses possibilités d'évolution.

## Focus sur le-a coordinateur-riche international-e

### QUELLE EST SA FONCTION ?

Le-a coordinateur-riche international-e a pour vocation à piloter le déploiement des programmes d'assurances internationaux de l'assureur et de ses courtiers. Il-elle conseille les filiales dans la négociation des polices locales et l'émission d'attestations. Il-elle collabore avec les équipes locales de gestion, les courtiers et l'assureur. Enfin il-elle participe à la rédaction et l'analyse de clauses assurances pour tous types de contrats selon le type de risques (vie ou non-vie).

### QUEL EST SON PROFIL ?

Le-a coordinateur-riche international-e est le plus souvent issu d'une formation supérieure en assurances (bac+5) obtenu en école ou par une formation universitaire. Une formation en alternance lui permettra d'acquérir une plus grande autonomie et renforce son employabilité. La maîtrise de l'anglais est un point essentiel puisqu'il sera amené-e à communiquer à l'oral ou à l'écrit avec des interlocuteurs étrangers.

### QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

Ce métier amène vers la fonction de souscripteur-riche et permettra des possibilités d'évolution du back vers le front office. L'évolution peut également se faire sur la fonction en elle-même. En effet, pour les personnes ne souhaitant pas évoluer sur des fonctions commerciales, mais plutôt vers la gestion des risques, il est possible de devenir expert en gestion/en coordination.

### L'ANALYSE D'APTIC

Le-a coordinateur-riche international-e est l'une des fonctions les plus recherchées actuellement en assurance. C'est un profil rare car il fait converger un grand savoir-faire technique et une bonne maîtrise de l'anglais. Les perspectives d'évolution sont importantes après des cycles de deux à trois ans sur ce métier.



## DIRECTION DES INVESTISSEMENTS

Métiers	Expérience professionnelle				Bonus en % du salaire fixe	Attractivité
	0 à 3 ans	3 à 7 ans	7 à 12 ans	> 12 ans		
<b>GESTION D'ACTIFS</b>						
Directeur·rice/responsable des investissements	NA	NA	NA	>150 K€	40 à 100 %	-
Gérant·e actions	45 à 60 K€	60 à 85 K€	70 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %	-
Gérant·e taux	45 à 60 K€	60 à 80 K€	70 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %	+
Gérant·e crédit	45 à 60 K€	60 à 85 K€	70 à 120 K€	90 à 140 K€	30 à 70 %	+
Gérant·e sous contrainte assurantielle	45 à 55 K€	55 à 75 K€	75 à 100 K€	80 à 140 K€	30 à 70 %	++
Multigérant·e	45 à 55 K€	50 à 70 K€	70 à 90 K€	80 à 110 K€	30 à 70 %	-
Analyste actions (Buy Side)	45 à 55 K€	55 à 80 K€	70 à 110 K€	>90 K€	30 à 40 %	+
Analyste crédit (Buy Side)	45 à 55 K€	55 à 80 K€	70 à 110 K€	>90 K€	30 à 40 %	++
<b>Analyste ESG</b>	<b>45 à 55 K€</b>	<b>55 à 75 K€</b>	<b>70 à 90 K€</b>	<b>&gt;80 K€</b>	<b>10 à 20 %</b>	<b>+++</b>
<b>MARKETING / APPELS D'OFFRES</b>						
Marketing produits	42 à 55 K€	55 à 75 K€	65 à 85 K€	>80 K€	10 à 30 %	++
Chargé·e d'appel d'offres	42 à 55 K€	55 à 70 K€	65 à 85 K€	>75 K€	10 à 30 %	+
Product Specialist	NA	60 à 80 K€	75 à 110 K€	>90 K€	10 à 40 %	-
<b>GESTION DETTES ET D'ACTIFS NON CÔTÉS</b>						
Chargé·e/directeur·rice d'investissement-dettes	45 à 60 K€	60 à 90 K€	80 à 150 K€	>120 K€	20 à 100 %	+++
Chargé·e/directeur·rice d'investissement-equity	45 à 60 K€	60 à 90 K€	80 à 150 K€	>120 K€	20 à 100 %	+++

Source: Aptic  
\* NA : non applicable

### Forte tension sur les métiers de l'ESG

L'année qui arrive presque à son terme a révélé une très forte tension sur les métiers de l'ESG (environnement, social et gouvernance). Les challenges sont pourtant au rendez-vous pour ces métiers avec une réglementation de plus en plus contraignante et des taux qui remontent.

## Focus sur l'analyste ESG

### QUELLE EST SA FONCTION ?

- Concevoir pour des investisseurs.euses et asset manager.euses la stratégie ESG et de son déploiement.
- Définir, maintenir et améliorer les méthodologies ESG.
- Attribuer et suivre les notations extra financières des contreparties suivies.
- Analyser les impacts des actions ESG en termes de risque et de coût sur les investissements.

### QUEL EST SON PROFIL ?

- Les métiers autour de l'ESG sont récents, les filières académiques commencent à s'adapter pour proposer des spécialisations en adéquation avec les exigences métier.
- Les cabinets de conseil et d'audit (sur la partie ESG) sont un très bon point d'entrée pour développer une expertise métier.
- L'analyste ESG est polyvalent·e, ayant la nécessité de développer

des compétences juridiques, financières...

- Le métier d'analyste ESG nécessite un excellent relationnel afin de travailler de manière transverse avec toutes les parties prenantes des entreprises.
- La volonté de faire changer les choses est une motivation nécessaire et que l'on retrouve chez la plupart des candidats·es.

### QUELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

- Ce métier est récent, il n'existe pas encore de filière déterminée mais deux orientations naturelles pourraient être : responsable RSE au sein d'une entreprise ou prendre une fonction d'investisseur côté *Asset Management*.

### L'ANALYSE D'APTIC

- Le poste d'analyste ESG est un excellent point d'entrée au sein d'une direction des investissements ou d'une société de gestion.

Étude « Panorama des jobs en or » réalisée par Baptiste Lambert, associé fondateur d'Aptic, pour La Tribune de l'assurance.